

TAVSİYE VE ÖNERİ KARARLARI

- 1- Bankacılık ve Sigortacılık mezunlarının kendi uzmanlık alanlarında istihdam edilmesi gerekirken, ne yazık ki yerlerine farklı bölümlerden mezunlar tercih edilmektedir. Bu durum, yalnızca mezunlar için haksız bir rekabet ortamı yaratmakla kalmayıp, aynı zamanda sektörün ihtiyaç duyduğu nitelikli iş gücünden de mahrum kalmasına yol açmaktadır. Türkiye'nin bu kronik sorunu, hem eğitim sisteminin hem de iş gücü piyasasının verimliliğini olumsuz etkilemekte ve acilen çözülmesi gereken önemli bir mesele olarak karşımıza çıkmaktadır. Bununla alakalı olarak; 5411 sayılı Bankacılık Kanunu ve ilgili meslek yasalarının, bankacılık ve sigortacılık mezunlarının istihdam edilmesi yönünde yeniden düzenlenmesi, sektörde nitelikli iş gücünü artırmak ve mesleki uzmanlığı güçlendirmek açısından hayati önem taşımaktadır. Bu kapsamda özel istihdam kotası, sertifikasyon ve mesleki yeterlilik, teşvik programları, mesleki denetim ve standartlar, iş kuruluşları ile işbirliği gibi etkili öneriler gündeme getirilmelidir. Bu öneriler, bankacılık ve sigortacılık mezunlarının hak ettikleri alanlarda istihdam edilmelerini sağlamak, sektördeki uzmanlık düzeyini yükseltmek ve uzun vadede ekonomik verimliliği artırmak için önemli bir adım olacaktır.
- 2- Fakültemizde öğrenim gören yabancı uyruklu öğrencilerin staj yeri bulma konusundaki yaşadığı zorlukları aşmak adına, kurumlar ve özel sektörün bu öğrencilere yönelik kontenjan ayırması büyük önem taşımaktadır. Yabancı uyruklu öğrenciler, farklı kültürel ve dilsel zorluklarla karşı karşıya kaldıkları için staj imkanı bulmakta zorlanmaktadır. Bu durumu iyileştirmek amacıyla, gerek kamu gerekse özel sektör kurumlarının uluslararası öğrencilere belirli bir staj kotası ayırması, hem onların mesleki gelişimlerine katkı sağlayacak hem de ülkemizin uluslararası eğitim alanındaki itibarını güçlendirecektir. Böyle bir uygulama, yabancı öğrencilerin iş dünyasıyla entegrasyonunu hızlandırırken, firmaların da farklı bakış açıları kazanmasına olanak tanıyacaktır. Bununla alakalı olarak; Özel sektör ve kamu kurum kuruluşlarına üniversitemizin talepte bulunması noktası dile getirilmelidir.
- 3- Öğrencileri Turhal ilçe merkezinde tutabilmek ve ilçenin ekonomik, sosyal ve kültürel hayatına olumlu katkı sağlamak için bir dizi stratejik adım atılabilir. Bunlar: Sosyal ve kültürel etkinliklerin artırılması, ekonomik teşvikler ve istihdam fırsatları, ulaşım ve barınma olanaklarının geliştirilmesi, eğlence ve yaşam alanlarının geliştirilmesi, eğitim ve kariyer gelişim fırsatları, markalaşma ve tanıtım. Bu öneriler, Turhal'ın sosyal ve ekonomik yapısını güçlendirirken, öğrencilerin ilçede kalma motivasyonunu artıracaktır. Öğrencilerin aktif katılımı, uzun vadede Turhal'ın gelişimine büyük katkı sağlayacaktır.
- 4- Turhal'da kampüs ve yurdun ayrı yerlerde bulunması, öğrenciler için zaman ve ulaşım açısından bir dezavantaj oluşturmaktadır. Bu durumu iyileştirmek için, kampüs veya yurdun birbirine yakınlştırılabileceği projeler geliştirilebilir. Bu sorunu çözmek için yapılabilecek bazı öneriler şunlardır: Yeni yurt projesi, mevcut yurtların kampüse yakınlştırılması, ulaşım kolaylıkları, kampüs çevresinde sosyal alanların oluşturulması, kampüs genişletme projeleri ile iş birliği ve yatırım teşvikleri.

- 5- Fakültemizde bulunan bölümlerin mezunlarının istihdam edileceği işletmelerin Turhal'da kurulması, hem mezunlarımızın kariyer gelişimlerini desteklemek hem de ilçenin ekonomik kalkınmasına katkı sağlamak açısından stratejik bir öneme sahiptir. Bu işletmelerin Turhal'da hayata geçirilmesi, yerel iş gücünü değerlendirmenin yanı sıra mezunlarımızın uzmanlık alanlarına uygun iş imkanları sunarak, ilçeyi genç ve dinamik bir iş merkezi haline getirecektir. Aynı zamanda bu adım, hem bölgedeki nitelikli iş gücünün Turhal'da kalmasını teşvik edecek hem de bölgesel ekonomik canlılığı artıracaktır. Bununla alakalı olarak; üniversite sanayi işbirliğini geliştirecek ortak projelerin üretilmesi gerekir.
- 6- Girişimcilik dersinin yalnızca fakültemizdeki öğrencilerle sınırlı kalmayıp, Turhal'daki diğer vatandaşlara da sunulması, ilçedeki girişimcilik ruhunu canlandırmak ve ekonomik büyümeyi desteklemek adına önemli bir fırsattır. Bu dersin, Turhal halkına açık hale getirilmesi, yerel halkın yenilikçi iş fikirleri geliştirmesine, kendi işini kurmasına ve bölgedeki ticari faaliyetlerin çeşitlenmesine olanak sağlayacaktır. Böylece, hem öğrenciler hem de yerel girişimciler birlikte büyüyerek, ilçenin ekonomik potansiyelini artıracak dinamik bir ekosistem oluşturulacaktır. Turhal Belediyesinin bünyesinde Turhal girişimcilik merkezinin varlığı söz konusu olması sebebiyle üniversite belediye arasındaki ortak girişimler, eğitimler ve projelerin gündeme getirilerek uygulanabilirliği sağlanabilir.
- 7- Turhal'daki fakültemizi YKS'de ilk tercihin yazarak kazanan öğrencilere burs verilmesi, hem başarılı öğrencilerin fakültemize yönlendirilmesini teşvik edecek hem de onların eğitim süreçlerini destekleyerek daha motive bir başlangıç yapmalarını sağlayacaktır. Bu burs uygulaması, fakültemizi tercih eden öğrenciler için cazip bir fırsat sunarak, nitelikli öğrenci profiline katkı sağlayacak ve üniversitemizin tercih edilebilirliğini artıracaktır. Aynı zamanda, başarıyı ödüllendiren bu teşvik sistemi, öğrencilerin akademik ve profesyonel gelişimlerine de güçlü bir destek olacaktır. Bununla alakalı olarak; Kamu, belediye ve sanayi tarafından burs olanaklarının üniversite ile protokoller çerçevesinde uygulanabilirliği sağlanabilir.
- 8- Turhal kampüsündeki akademik birimler ile İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü arasında düzenlenecek tanıtım toplantısı, iki kurum arasındaki iş birliğini güçlendirerek, Turhal'ın ekonomik ve sosyal gelişimine önemli katkılar sağlayabilir. Bu toplantı, meslek lisesi öğrencilerinin kariyer planlamasına rehberlik etmek, akademik birimlerdeki eğitim olanaklarını tanıtmak ve yerel ihtiyaçlara uygun projeler geliştirmek açısından stratejik bir öneme sahiptir. Bu kapsamda öğrencilere tanıtım videosu, broşür ve tanıtıcı sorularla öğrencilerin fakültedeki bölümleri tanıtılması sağlanmalıdır.